



Adfærdskodeks

Carl C's Adfærdskodeks er vores forpligtelse til at drive ansvarlig forretning med integritet i alle handlinger. Det fungerer også som en vejledning for medarbejdere til at træffe etiske beslutninger og følge etiske praksisser på arbejdspladsen.

Som en ansvarlig virksomhed er det af højeste vigtighed, at de personer, der deltager i produktion og levering af produkter og tjenester, behandles med værdighed og respekt, har gode og sikre arbejdsforhold og kun udsættes for miljømæssigt forsvarlige processer.

Vi mener, at det at drive forretning på en omhyggelig og ansvarlig måde bidrager til vores konkurrencefordel og skaber værdi for vores kunder. Alle vores medarbejdere er ansvarlige for at opretholde etiske arbejdsrelationer og praksisser. Vi forventer, at vores leverandører også følger principperne i vores adfærdskodeks og sikrer, at deres produktion og underleverandører gør det samme.

Dette adfærdskodeks er baseret på FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder.

Overholdelse af lovgivning

Carl C, leverandører og underleverandører skal overholde alle gældende nationale love, regler og industristandarder. I tilfælde af konflikt mellem national lovgivning og Carl C's adfærdskodeks, skal leverandører straks kontakte Carl C.

Arbejds- og menneskerettigheder

Ikke-diskrimination

Carl C og vores leverandører må ikke deltage i eller støtte diskrimination baseret på race, farve, køn, sprog, religion, politisk eller anden overbevisning, kaste, national eller social oprindelse, ejendom, fødsel, fagforeningsmedlemskab, seksuel orientering, helbredstilstand, familiemæssige forpligtelser, alder, handicap eller andre karakteristika.

Alle beslutninger vedrørende ansættelse, løn, goder, uddannelse, forfremmelse, disciplin, opsigelse og pensionering skal udelukkende baseres på relevante og objektive kriterier.

Tvangsarbejde

Carl C og leverandører må ikke deltage i eller drage fordel af nogen form for tvangs-, gælds- eller kontraktarbejde eller menneskehandel. Arbejdere skal frit kunne bevæge sig og forlade arbejdspladsen, når deres vagt er slut.

Løn, arbejdstid og ansættelsesvilkår

Carl C og leverandører skal overholde alle lokale love og regler vedrørende løn, overarbejde, sygefravær og andre kompensationslementer.

I overensstemmelse med internationale arbejdsstandarder og for at beskytte medarbejdernes sundhed og sikkerhed må den ugentlige arbejdstid ikke regelmæssigt overstige 48 timer, med en maksimal effektiv arbejdstid på 60 timer inkl. overarbejde (ekskl. pauser), eller mindre hvis national lovgivning foreskriver det.



Medarbejdere skal have mindst én fridag i hver syv-dages periode.

Foreningsfrihed og kollektive forhandlinger

Carl C og leverandører respekterer medarbejderes ret til frit at organisere sig og tilslutte sig (eller lade være) fagforeninger efter eget valg. Der må ikke ske afskedigelser, diskrimination, chikane eller intimidering på grund af fagforeningsaktivitet.

Børnearbejde og minimumsalder

Carl C og leverandører må ikke anvende eller drage fordel af børnearbejde. Minimumsalderen for ansættelse skal overholde ILO-konventioner og nationale regler. Den må ikke være lavere end afslutningen af den obligatoriske skolegang og under ingen omstændigheder under 15 år (eller 14 år i visse udviklingslande ifølge ILO-undtagelser). Medarbejdere under 18 år må ikke udføre farligt arbejde.

Sundhed og sikkerhed

Carl C og leverandører skal sikre sunde arbejdsforhold og beskytte medarbejdere mod farer på arbejdspladsen. Alle medarbejdere skal følge virksomhedens sundheds- og sikkerhedspolitikker, som til enhver tid skal være i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Miljø

Carl C og leverandører skal være opmærksomme på gældende miljølovgivning og sikre overholdelse gennem træning, bevidsthed, kontrol og overvågning. De skal arbejde systematisk for at forebygge negative miljøpåvirkninger fra deres aktiviteter, produkter og tjenester gennem en proaktiv tilgang og ansvarlig ledelse. De skal rapportere om miljøpåvirkninger og stræbe efter løbende forbedringer.

Forretningsetik

Korruption og bestikkelse

Carl C og vores leverandører må aldrig deltage i nogen form for bestikkelse, korruption, afpresning eller underslæb, eller bruge ulovlige metoder til at påvirke embedsmænd, domstole eller private aktører. Nye kontrakter med agenter, mellemlid og konsulenter skal indeholde en sektion om anti-korruption. Kontraktholderen skal overholde alle gældende love og regler.